

BESKÆFTIGELSESVEJLEDERNE

Samarbejde der giver mening



BESKÆFTIGELSESVEJLEDERNE

I en rapport udarbejdet af VIVE i 2020, omhandlende *Handicap og beskæftigelse* konkluderes det, at der er sket et markant fald i beskæftigelsen af mennesker med større handicap, på trods af at denne målgruppe ønsker at komme i job og bidrage til samfundet. Dette skyldes bl.a. virksomhedernes betænkeligheder ved at ansætte mennesker med handicap, hvis der fx ikke medfølger tilskud fra kommunen ved eksempelvis fravær, samt bekymringer vedr. borgerens evne til at fungere på arbejdspladsen generelt. Samtidig vurderer denne borgergruppe sig selv som havende lav arbejdsevne, ligesom en stor del oplever væsentlige arbejdsmæssige begrænsninger grundet deres handicap. Rapportens hovedresultater stemmer desuden godt overens med vores egne erfaringer vedr. manglende synlighed af mennesker med handicap i lokalmiljøet og hos lokale virksomheder, samt vores oplevelser med langsomme og besværlige processer og arbejdsgange, når en borger ønsker at komme i beskæftigelse.

”Markant flere af personerne med end personerne uden handicap har haft kontakt med jobcenteret inden for de seneste 3 år. Desuden er forløb i jobcenteret i denne periode samlet set af længere varighed for personer med end for personer uden handicap.” (VIVE, 2020)

Dette udsagn sammenholdt med borgernes egne vurderinger af lav arbejdsevne, har affødt idéen om en beskæftigelsesvejleder ansat på bostedet eller botilbudet, som i tæt samarbejde med borgeren fastlægger og finder frem til ressourcer, interesser og drømme med henblik på at understøtte borgerens ønske om at komme ud på det lokale arbejdsmarked og beskæftige sig med noget der giver mening. Beskæftigelsesvejlederen kan siddestilles med den eksisterende seksualvejleder eller pårørelsevejleder, hvilket taler ind i et paradigmeskift på specialområdet, hvor i forvejen ansatte specialpædagoger specialiserer sig yderligere og får specifikke ansvarsområder i relation til de borgere de arbejder med.

Vi ønsker med denne nyopfundne "inhouse" funktion (efteruddannelse

af pædagogen), at bryde med den tendens man ellers har set på det pædagogiske felt, hvor udefrakomne eksperter forsøger at gøre noget med praksis. Vi ønsker i stedet at udvikle praksis indefra og udnytte de ressourcer, pædagogisk faglighed og den relation borger og pædagog i forvejen har, i håbet om at dette vil bidrage til et mere samskabende forløb, hvor beskæftigelsesvejlederen støtter borgeren til selv at definere ressourcer, interesser og beskæftigelsesdrømme, udarbejder præsentationsmateriale, samt hjælper borgeren ud i det job i lokalområdet der matcher ønsker og forudsætninger.

Vi vil med beskæftigelsesvejleder funktionen fungere som det koordinerende led og placere os mellem kommunen, bostedet og den samarbejdende, virksomhed, med borgeren i centrum. Dette i forsøget på at skabe et tæt samarbejde på tværs, hvor alle aktører, inkl. borgeren selv samarbejder om fælles mål til gavn for alle og hvor længden af arbejdsløshed forkortes. Samtidig forestiller vi os, at vi gennem tæt samarbejde og løbende opfølgning på samarbejdet kan bidrage til længerevarende, succesfulde ansættelser, samt fastholdelse af borgeren i beskæftigelse der giver mening for den enkelte.

